



# Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Stand: August 2026

**Informationen gemäß Art. 13 DSGVO** – zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Bewerbungs- und Auswahlverfahren der grandega GmbH.

# Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Dich darüber, wie die grandega GmbH Deine personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerbungs- und Auswahlverfahrens verarbeitet.

## 1. Verantwortlicher

Verantwortlicher für die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten ist:

**grandega GmbH**

Rahmannstraße 11

65760 Eschborn

Deutschland

E-Mail: [info@grandega.de](mailto:info@grandega.de)

## 2. Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragte der grandega GmbH ist:

**Herr Stefan Fischer**

grandega GmbH

Rahmannstraße 11

65760 Eschborn

Deutschland

E-Mail: [datenschutz@grandega.de](mailto:datenschutz@grandega.de)

Bei Fragen oder Anliegen zum Datenschutz kannst Du Dich jederzeit direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

## 3. Für wen gelten diese Datenschutzhinweise?

Diese Datenschutzhinweise gelten für Personen, die sich bei der grandega GmbH auf eine konkrete Stelle bewerben, eine Initiativbewerbung einreichen oder auf andere Weise an einer Beschäftigung bei uns interessiert sind.

Sie gelten unabhängig davon, ob Deine Bewerbung beispielsweise über unsere Website, per E-Mail, über eine Stellen- oder Recruitingplattform, über ein berufliches Netzwerk oder über einen Personalvermittler bei uns eingeht.

#### 4. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen Deiner Bewerbung verarbeiten wir insbesondere diejenigen personenbezogenen Daten, die Du uns zur Verfügung stellst oder die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind.

- Name und Kontaktdaten, beispielsweise Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- Angaben zur gewünschten Position, zum möglichen Eintrittstermin und gegebenenfalls zu Deinen Gehaltsvorstellungen;
- Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Zertifikate und sonstige Bewerbungsunterlagen;
- Angaben zu Ausbildung, Studium und beruflichem Werdegang;
- Angaben zu Berufserfahrung, Qualifikationen, Kenntnissen und Fähigkeiten;
- Informationen, die Du uns im Rahmen von Bewerbungsgesprächen oder sonstigen Schritten des Auswahlverfahrens mitteilst;
- Kommunikationsdaten und Inhalte unserer Kommunikation mit Dir;
- interne Einschätzungen und Bewertungen der am Auswahlverfahren beteiligten Personen;
- Informationen darüber, über welchen Bewerbungsweg Deine Bewerbung bei uns eingegangen ist;
- strukturierte Auswertungen aus dem KI-gestützten Abgleich Deiner Bewerbungsunterlagen mit den Anforderungen der jeweiligen Stelle.

Wir bitten Dich, uns grundsätzlich nur solche personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, die für Deine Bewerbung relevant sind.

Sollten Deine Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO enthalten, beispielsweise Gesundheitsdaten, verarbeiten wir diese nur, soweit dies für das Bewerbungsverfahren erforderlich und gesetzlich zulässig ist.

## 5. Woher erhalten wir Deine Daten?

In erster Linie erhalten wir Deine personenbezogenen Daten unmittelbar von Dir.

Daneben können wir personenbezogene Daten insbesondere erhalten:

- über Stellen- und Recruitingplattformen;
- über berufliche Netzwerke;
- von Personalvermittlern oder Recruiting-Dienstleistern;
- aufgrund einer Empfehlung, soweit Deine Daten zulässigerweise an uns übermittelt wurden;
- aus öffentlich zugänglichen beruflichen Quellen, soweit deren Nutzung für das konkrete Bewerbungsverfahren erforderlich und rechtlich zulässig ist.

## 6. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Deine Daten?

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten insbesondere, um

- Deine Bewerbung entgegenzunehmen und zu verwalten;
- Deine Qualifikationen und Erfahrungen mit den Anforderungen der jeweiligen Position abzugleichen;
- Deine Eignung für die betreffende Position zu beurteilen;
- Bewerbungsgespräche und weitere Schritte des Auswahlverfahrens zu organisieren und durchzuführen;
- mit Dir während des Bewerbungsverfahrens zu kommunizieren;
- eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen;
- gegebenenfalls einen Arbeitsvertrag vorzubereiten und das Onboarding einzuleiten;
- gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen sowie
- gegebenenfalls Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren.

## 7. KI-gestützter Abgleich von Bewerbungsunterlagen

Zur Unterstützung bei der Sichtung und Prüfung von Bewerbungsunterlagen setzen wir KI-gestützte Systeme ein.

Dabei werden Informationen aus Deinen Bewerbungsunterlagen, insbesondere zu Berufserfahrung, Ausbildung, Qualifikationen, Kenntnissen und Fähigkeiten, mit den Anforderungen der jeweiligen Stellenausschreibung abgeglichen.

Das eingesetzte System kann strukturiert darstellen, welche in der Stellenausschreibung genannten Anforderungen anhand der vorliegenden Bewerbungsunterlagen erfüllt beziehungsweise nicht erkennbar erfüllt sind.

Für die technische Durchführung dieses Abgleichs setzen wir die KI-Plattform **Langdock** der Langdock GmbH ein. Langdock verarbeitet die hierfür erforderlichen personenbezogenen Daten in unserem Auftrag.

Je nach innerhalb unserer Langdock-Umgebung freigeschaltetem KI-Modell kann für den technischen Abgleich ein unterschiedliches Sprachmodell eingesetzt werden. Für den Recruiting-Anwendungsfall setzen wir ausschließlich LLM-Bereitstellungen ein, bei denen die Verarbeitung innerhalb der Europäischen Union beziehungsweise des Europäischen Wirtschaftsraums erfolgt. Global oder in den USA gehostete LLM-Bereitstellungen sind für diesen Anwendungsfall nicht freigeschaltet.

**Die KI trifft keine Entscheidung darüber, ob Deine Bewerbung weitergeführt oder abgelehnt wird.**

Die KI-gestützte Auswertung dient ausschließlich als Hilfsmittel für die am Bewerbungsprozess beteiligten Personen. Sie ersetzt nicht die Prüfung Deiner Bewerbungsunterlagen durch die hierfür zuständigen Personen bei grandega.

Die Bewertung Deiner Bewerbung und die Entscheidung über die weiteren Schritte des Bewerbungsverfahrens erfolgen durch Menschen. Eine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhende Entscheidung im Sinne von Art. 22 Abs. 1 DSGVO findet nicht statt.

## 8. Auf welchen Rechtsgrundlagen verarbeiten wir Deine Daten?

Die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt grundsätzlich auf Grundlage von **§ 26 Abs. 1 BDSG**, soweit die Verarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Dies umfasst auch den beschriebenen KI-gestützten Abgleich Deiner Bewerbungsunterlagen mit den Anforderungen der jeweiligen Stelle, soweit dieser der Unterstützung unseres Auswahlverfahrens dient.

Soweit eine Verarbeitung zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist, erfolgt sie auf Grundlage von **Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO**.

Soweit eine Verarbeitung nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist, erfolgt sie auf Grundlage von **Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO**. Unser berechtigtes Interesse besteht in diesem Fall in der Wahrung und Verteidigung unserer Rechte.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, erfolgt dies nur unter den zusätzlichen Voraussetzungen des **Art. 9 DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG**.

## 9. Wer erhält Deine Daten?

Innerhalb der grandega GmbH erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Deine personenbezogenen Daten, die diese für die Durchführung des jeweiligen Bewerbungs- und Auswahlverfahrens benötigen.

Hierzu können insbesondere die mit Recruiting und Personalangelegenheiten betrauten Personen, mögliche zukünftige Führungskräfte sowie weitere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehören, die an der fachlichen Bewertung oder Einstellungsentscheidung beteiligt sind.

Darüber hinaus setzen wir externe Dienstleister ein, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Hierzu können insbesondere gehören:

- Anbieter von Bewerbermanagement- und Recruitinglösungen;
- Betreiber von Stellen- und Recruitingplattformen;
- IT-, Hosting- und Kommunikationsdienstleister;
- Anbieter von KI-Plattformen und KI-Modellen zur Unterstützung des beschriebenen Abgleichs von Bewerbungsunterlagen mit Stellenanforderungen.

Hierzu gehört insbesondere die **Langdock GmbH, Greifswalder Str. 212, 10405 Berlin**, als Anbieter der von uns eingesetzten KI-Plattform.

Langdock verarbeitet personenbezogene Daten in diesem Zusammenhang als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO und kann seinerseits vertraglich eingebundene Unterauftragsverarbeiter insbesondere für die Cloud-Infrastruktur und die technische Bereitstellung der eingesetzten KI-Modelle einsetzen.

Soweit Dienstleister personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten, werden sie entsprechend den gesetzlichen Anforderungen vertraglich verpflichtet.

Eine Weitergabe an sonstige Dritte erfolgt nur, wenn hierfür eine gesetzliche Grundlage besteht oder wir gesetzlich hierzu verpflichtet sind.

## 10. Verarbeitung außerhalb der EU bzw. des EWR

Für den KI-gestützten Abgleich von Bewerbungsunterlagen über Langdock setzen wir ausschließlich LLM-Bereitstellungen ein, bei denen die Verarbeitung innerhalb der Europäischen Union beziehungsweise des Europäischen Wirtschaftsraums erfolgt.

**Global oder in den USA gehostete LLM-Bereitstellungen sind für diesen Recruiting-Anwendungsfall nicht freigeschaltet.**

Soweit bei sonstigen technischen Dienstleistern oder Unterauftragsverarbeitern im Einzelfall eine Übermittlung personenbezogener Daten in Staaten außerhalb der Europäischen Union beziehungsweise des Europäischen Wirtschaftsraums erfolgt, findet diese nur unter Einhaltung der gesetzlichen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO statt.

Hierzu können insbesondere ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission oder geeignete Garantien wie die von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln gehören.

## 11. Verwendung von Bewerberdaten zum Training von KI-Modellen

Die über Langdock verarbeiteten Bewerbungsunterlagen, Eingaben und KI-generierten Ausgaben werden nach den für die Nutzung der Langdock-Plattform geltenden Vertragsbedingungen weder von Langdock noch von den über Langdock eingebundenen KI-Modellanbietern zum Entwickeln, Trainieren oder Verbessern von KI-Modellen verwendet.

## 12. Wie lange speichern wir Deine Daten?

Kommt aufgrund Deiner Bewerbung ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden diejenigen personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsverfahren, die für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind, in die Personalunterlagen übernommen und entsprechend den hierfür geltenden gesetzlichen und betrieblichen Vorgaben verarbeitet.

Kommt kein Beschäftigungsverhältnis zustande, löschen wir Deine Bewerbungsdaten grundsätzlich **spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens**, sofern keine gesetzlichen Verpflichtungen oder besonderen Gründe eine längere Aufbewahrung erforderlich machen.

Eine längere Speicherung kann insbesondere erforderlich sein, soweit Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt werden.

Die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens in von uns eingesetzten IT- und KI-Systemen gespeicherten Bewerberdaten werden entsprechend unseren Lösch- und Aufbewahrungsvorgaben gelöscht.

## 13. Musst Du uns Deine Daten zur Verfügung stellen?

Du bist grundsätzlich nicht gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten für eine Bewerbung zur Verfügung zu stellen.

Für die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens benötigen wir jedoch diejenigen Informationen, die es uns ermöglichen, Deine Bewerbung zu prüfen und eine Entscheidung über eine mögliche Beschäftigung zu treffen.

Wenn Du uns die hierfür erforderlichen Informationen nicht zur Verfügung stellst, können wir Deine Bewerbung möglicherweise nicht oder nicht vollständig bearbeiten.

## 14. Deine Datenschutzrechte

Nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen hast Du insbesondere das Recht

- auf Auskunft über die von uns über Dich verarbeiteten personenbezogenen Daten gemäß Art. 15 DSGVO;
- auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten gemäß Art. 16 DSGVO;
- auf Löschung Deiner personenbezogenen Daten gemäß Art. 17 DSGVO;
- auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO;
- auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen;
- auf Widerspruch gegen eine Verarbeitung gemäß Art. 21 DSGVO, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.

Zur Ausübung Deiner Datenschutzrechte kannst Du Dich insbesondere an [datenschutz@grandega.de](mailto:datenschutz@grandega.de) wenden.

## 15. Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde

Du hast gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, Dich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt.

Für die grandega GmbH ist insbesondere folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

**Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit**  
Postfach 3163

65021 Wiesbaden  
Deutschland  
E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

Du kannst Dich auch an eine andere nach der DSGVO zuständige  
Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

## 16. Änderungen dieser Datenschutzhinweise

Wir können diese Datenschutzhinweise anpassen, wenn sich unser  
Bewerbungsverfahren, die eingesetzten Systeme oder die rechtlichen  
Rahmenbedingungen ändern.

Es gilt die jeweils aktuelle Fassung.

